

## Edito



**Jean-Michel Rapiteau**

*Président de la Maison de l'Emploi / Mission Locale de Haute-Saintonge*

N°48– Mars 2022

**Maison de l'Emploi /  
Mission Locale de  
Haute-Saintonge**

Résidence Philippe  
Bâtiment D  
17500 Jonzac

### Accueil du public :

Du lundi au vendredi  
9h-12h30 14h-17h30

Tél : 05.46.48.58.10

Site internet :

[www.mde-haute-saintonge.com](http://www.mde-haute-saintonge.com)

### Sommaire

Page 1 : Edito

Page 2 : A la découverte  
de la MDE

Page 3 : Les chiffres de  
l'emploi

Page 4 : Zoom sur...

Agenda

Deux tsunamis ont changé notre monde : la pandémie du Covid et la guerre en Ukraine. En effet le taux d'incidence du Covid en Charente-Maritime n'a jamais été aussi haut depuis le début de la crise sanitaire, atteignant 1136 cas pour 100.000 habitants sur la semaine du 28 mars au 3 Avril 2022, soit plus de 10800 personnes contaminées. En comparaison nous étions à 350 cas par 100.000 habitants en décembre 2021. La seule bonne nouvelle sur ce front est la faible hospitalisation qui se limite à 113 personnes soit 0.02% de la population de Charente maritime.

La grande préoccupation reste la guerre que la Russie mène en Ukraine avec son cortège de destructions massives systématiques entraînant des massacres et l'exode de millions de femmes et d'enfants, obligés de fuir les barbares. Tous les pays civilisés ont ouvert en grand leurs portes pour accueillir ces réfugiés victimes de la folie guerrière d'un autre siècle. Comment cette guerre va-t-elle évoluer ? Nombre de scénarios sont probables, mais le mot qui ressort quand on parle du dictateur Russe est bien « peur ». Les effets induits, en plus de la douleur des peuples, sont considérables comme le signal du réarmement, de l'autonomie stratégique en matière industrielle, énergétique, alimentaire. Si les pays développés peuvent espérer y arriver, que va-t-il se passer pour les autres ? L'inflation qui fait son grand retour en Europe de l'Ouest va également bouleverser l'économie et le train de vie des habitants avec la course aux prix de l'énergie, des matières premières et de la nourriture. Recréer l'autonomie en Europe signifie la création de nombre d'emplois en réimplantant ces entreprises qui nous apporteront, dans un environnement plus respectueux, un espoir de monde apaisé.

Dans le monde que nous connaissons, notre Maison de l'Emploi / Mission Locale a adapté son statut juridique afin de maintenir notre capacité d'action pour répondre aux enjeux de l'emploi et de la formation dans un environnement juridique sécurisé. Notre association succède donc au Groupement d'Intérêt Public avec les mêmes « actionnaires » que sont l'Etat, la Région Nouvelle Aquitaine, le Département de Charente-Maritime, la Communauté de Communes de Haute-Saintonge, les trois chambres consulaires et Pôle emploi. Les priorités de l'association restent identiques depuis 15 ans au service des habitants et des entreprises de Haute-Saintonge, en matière d'emploi et de formation.

Dans le contexte décrit plus haut, on constate une diminution significative du chômage, et une demande accrue des entreprises à la recherche de main d'œuvre, si toutefois les éléments extérieurs ne viennent pas trop modifier le paysage économique du premier trimestre. Je ne peux pas terminer cet édito sans souhaiter que les Hauts Saintongeais continuent à se mobiliser pour accueillir les réfugiés Ukrainiens dans des conditions satisfaisantes et qu'aucun autre élément ne vienne assombrir plus encore notre avenir commun. Notre maison sera mobilisée.

JM RAPITEAU

### Membres constitutifs



Directeur de la  
publication : J-M. Rapiteau

Rédacteur en chef : F. Laborde

Conception, rédaction et  
réalisation : T. Gervais, Maison  
de l'emploi

Impression : MDE Jonzac

Dépôt légal : à parution

ISSN : 2110-624X

## A la découverte de la MDE/ML

### Le lancement du site RH TPE

Nous avons le plaisir de vous informer de la naissance d'un site d'information pour guider les TPE de la Haute-Saintonge !

Les dirigeants des toutes petites entreprises ne sont pas toujours formés au management. Pour les outiller, la Maison de l'emploi de Haute Saintonge a co-construit avec ses partenaires, dont la Région Nouvelle Aquitaine, et alimente le site <https://haute-saintonge.rhtpe.fr> de guides simplifiés pour mener les entretiens, évaluer ses salariés ou encore rédiger une fiche de poste et recruter. Il s'agit de leur permettre une meilleure maîtrise de la gestion des ressources humaines.

Le site propose aussi l'annuaire des diverses administrations et organismes au service des TPE/PME. Le but est d'afficher les interlocuteurs de proximité.

Il s'agit d'une véritable boîte à outils sur l'ensemble des thématiques que regroupent les Ressources Humaines.

Par ailleurs, la Maison de l'emploi propose un accompagnement gratuit et personnalisé dédié aux TPE de la Haute-Saintonge, tous secteurs d'activités confondus. Des chargés de mission rencontrent le dirigeant d'entreprise sur son lieu de travail pour un entretien portant sur son activité, les profils de postes existants, l'anticipation des besoins en compétences, la mise en place des fiches de poste, des entretiens professionnels, l'information sur les aides et les dispositifs mobilisables pour l'emploi...

Cet entretien donne ensuite lieu à une réponse personnalisée et le cas échéant, à une orientation vers une autre structure en capacité de répondre aux attentes de l'entreprise.

Il suffit de demander le rendez-vous sur <https://haute-saintonge.rhtpe.fr/> ou de contacter :

- Natalia BARBIER au 06.37.41.61.83
- Mélanie LAIR au 07.87.87.79.68
- Thomas GERVAIS au 06.70.78.90.12

Plus de renseignements au 05.46.48.58.10



### Visite d'entreprise

Régulièrement, la Maison de l'Emploi de Haute-Saintonge organise des visites d'entreprises afin de sensibiliser différents publics sur les offres d'emploi existantes sur le territoire.

En effet, de nombreux secteurs sont actuellement sous tension et peinent à recruter du personnel (agriculture, bâtiment, restauration, etc...).

Lors de cette visite dans un restaurant du territoire, les jeunes ont rencontré le chef d'entreprise et appréhendé les différents aspects des métiers de la restauration. Ils ont également pu s'entraîner sur la mise en place d'un service.

Cela permet aux entreprises de sensibiliser le public sur leurs besoins en recrutement et les compétences et savoir-être essentiels pour exercer ces métiers.

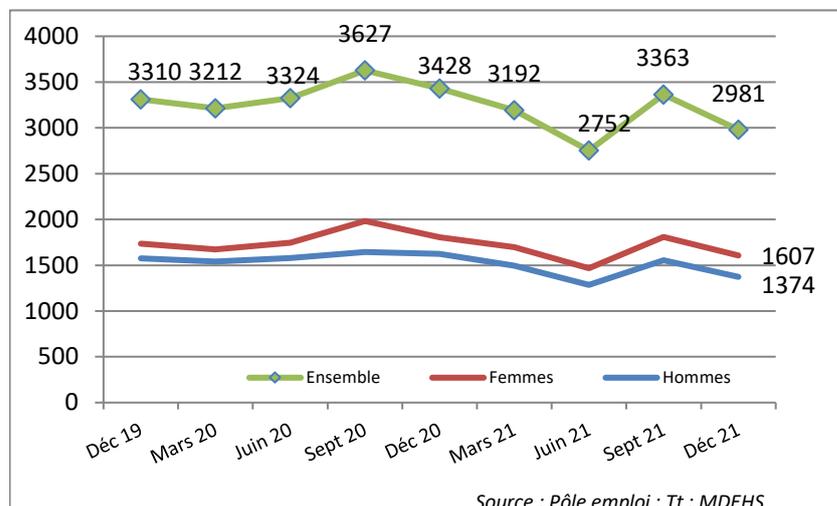
Plus de renseignements au 05.46.48.58.10



Apprentissage des rudiments du service dans le restaurant Le Vitrezay

## Les chiffres de l'emploi en Haute-Saintonge

### Evolution trimestrielle du nombre de Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 décembre 2021 – Catégorie A



Comme chaque année, le nombre de demandeurs d'emploi de catégorie A a connu un recul en fin d'année par rapport au trimestre précédent.

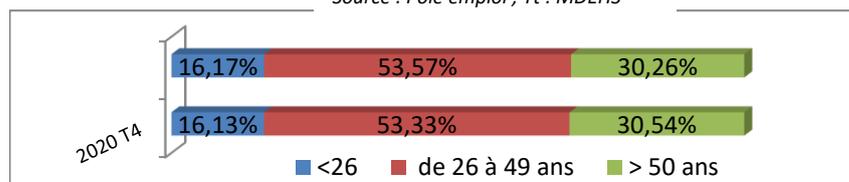
Cependant, il convient de noter que par rapport au trimestre précédent, cette baisse a été très marquée avec -11.4% (soit 2981 demandeurs d'emploi de catégorie A a été enregistrée à fin 2021).

On notera également que l'écart entre hommes et femmes se maintient à un niveau relativement élevé : 46.1% pour les hommes contre 53.9% pour les femmes.

### Evolution annuelle et âge des Demandeurs d'Emploi en Fin de Mois au 31 décembre 2021 – Catégorie A

	4 <sup>e</sup> trimestre 2021	Evolution 2020/2021
Moins de 26 ans	482	↓ 12.8 %
De 26 à 49 ans	1597	↓ 12.6 %
50 ans et plus	902	↓ 13.8 %
<b>Ensemble</b>	<b>2981</b>	<b>↓ 13 %</b>

Source : Pôle emploi ; Tt : MDEHS



Sur un an, la demande d'emploi a connu une très forte baisse (-13% sur un an) pour atteindre à la fin de l'année 2021 le chiffre de 2981 demandeurs d'emploi de catégorie A.

Toutes les catégories d'âges ont connu une baisse.

Les moins de 26 ans ont un recul de 12.8% de demandeurs d'emploi sur un an soit 482 jeunes.

Les 26-49 ans ont aussi connu un repli similaire avec -12.6% soit 1597 demandeurs d'emploi.

Enfin, les 50 ans et plus ont aussi connu une baisse, la plus marquée, avec -13.8% de demandeurs d'emploi sur un an soit 902 personnes.

### Répartition sectorielle des recrutements (hors intérim), en cumul de mars 2021 à février 2022

	Nbre de recrutements	Evolution sur un an
<b>Tous secteurs</b>	<b>19 334</b>	↑ 5.2 %
Agriculture	6936	↓ 9.9%
Industrie	893	↓ 5.2 %
Construction	656	↑ 18.8 %
Commerce	1707	↑ 13.6 %
Services	9142	↑ 19 %

Source : Pôle emploi ; Tt : MDEHS

De mars 2021 à février 2022, nous enregistrons 19 334 recrutements sur notre territoire (hors intérim). Ce chiffre est en légère progression en comparaison sur un an (+5.2%). Les différents secteurs d'activités ne sont pas concernés de façon uniforme par cette évolution.

Ainsi, l'industrie et l'agriculture enregistrent une baisse du nombre de recrutements sur un an (-5.2% et -9.9%).

Les secteurs de la construction, du commerce et des services connaissent quant à eux une augmentation non négligeable de leurs recrutements (+18.8%, +16.3% et +19%).

## Zoom sur...

### Le Contrat d'Engagement Jeune

L'accompagnement des jeunes vers l'autonomie et l'emploi est un enjeu de société primordial. C'est le cœur de l'action des Missions Locales, partout en France. Depuis le 1er mars, le Contrat d'Engagement Jeune s'appuie sur les réussites de la Garantie Jeunes, mise en œuvre avec succès par les Missions Locales depuis 2014.

C'est un parcours entièrement personnalisé qui peut durer de 6 à 12 mois en fonction du profil du jeune pour l'aider à définir son projet professionnel et à trouver un emploi.

Accueillis au sein de Pôle emploi ou de notre Mission Locale, les jeunes qui rentrent en Contrat d'Engagement Jeune bénéficient :

- D'un accompagnement avec un conseiller dédié qui suit chaque jeune tout au long de son parcours
- D'un programme composé de différents types d'activités à raison de 15 à 20 heures minimum par semaine
- D'une allocation pouvant aller jusqu'à 500 euros par mois, sous conditions

Le Contrat d'Engagement Jeune s'adresse à des jeunes :

- Entre 16 et 25 ans (moins de 30 ans pour les jeunes en situation de handicap)
- Sans emploi durable (CDI ou CDD longue durée), ni en cours de formation

Concrètement, que fait-on en Contrat d'Engagement Jeune ?

- Des points réguliers en tête-à-tête avec un conseiller
- Des ateliers collectifs avec d'autres jeunes pour partager ses expériences
- Des stages et immersions en entreprise pour découvrir différents métiers, ...

En 2021, pas moins de 239 jeunes inscrits à la Mission Locale de Haute-Saintonge sont entrés en dispositif Garantie Jeunes. Le Contrat d'Engagement Jeunes assure donc la continuité de la Garantie Jeunes. Pour le mois de lancement du CEJ en mars 2022, 33 jeunes se sont d'ores et déjà engagés.

Plus de renseignements au 05.46.48.58.10

### Le réseau des Missions Locales fête ses 40 ans



En 2022 les Missions locales vont valoriser l'ensemble de leurs actions en mettant en exergue leur expertise de l'accompagnement des jeunes, avec leurs partenaires, dans tous les champs de l'approche globale de l'accompagnement : qualification/formation, emploi, mobilité, santé, citoyenneté, logement, et accès à la culture.

### **Agenda**

½ journée d'information du créateur/repreneur d'entreprise organisée par la CCI, Maison de l'économie, Jonzac (renseignements au 05.46.84.29.75)

Validation des Acquis de l'Expérience : rendez-vous individuel sur inscription, organisée par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine, Maison de l'Emploi, Jonzac (renseignements et inscriptions au 06.71.77.98.79)

### Partenaires associés

